



# Portrait

Unterschiedliche Beratungsgebiete von einem Anbieter.

## Sie haben sich schon einmal gefragt, ...

...ob Sie an Ihrem Standort als attraktiver Arbeitgeber bekannt sind?

...ob Sie bei Ihrem Kunden wirklich die Nummer 1 sind?

...ob Ihre Mitarbeiter wirklich zufrieden mit ihrer Arbeit sind?

...ob Sie Ausfall- bzw. Fehlzeiten aktiv positiv beeinflussen können?

...ob die Durchlaufzeiten Ihrer Prozesse optimiert werden können?

...ob Ihr Führungsteam wirklich ein einheitliches Führungsverhalten lebt?

...ob Ihre Gesamtorganisation in der Lage wäre, schnell auf Veränderungen zu reagieren?



Sie haben sich schon einmal gefragt,  
ob Sie an Ihrem Standort als attraktiver Arbeitgeber bekannt sind?

- ➔ **Kennen Ihre Mitarbeiter den Sinn und die Bedeutung ihrer jeweiligen Tätigkeit für das Unternehmen?**
- ➔ **Sind ihre organisatorischen Strukturen flexibel und ist Ihr System veränderungsbereit?**
- ➔ **Bieten Sie aus Sicht Ihrer Mitarbeiter das, was man ein „modernes“ Arbeitsumfeld nennt?**



Sie haben sich schon einmal gefragt,  
ob Sie bei Ihrem Kunden wirklich die Nummer 1 sind?

- ➔ **Welche einzigartige Dienstleistung erhält Ihr Kunde bei Ihnen?**
- ➔ **Ist Ihre Gesamtorganisation konsequent auf das Thema Kundenbeziehungsmanagement ausgerichtet?**
- ➔ **Erhalten Ihre Mitarbeiter aktive Bestätigung für kundenorientiertes Verhalten?**



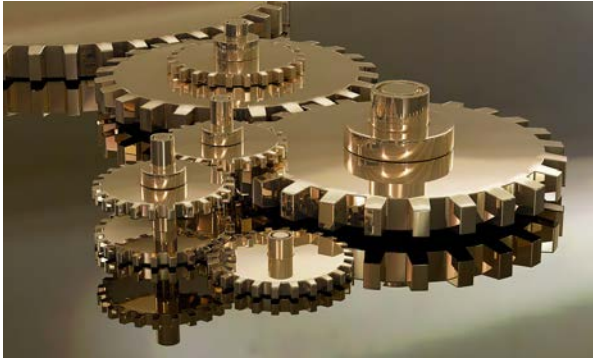
Sie haben sich schon einmal gefragt,  
ob Ihre Mitarbeiter wirklich zufrieden mit ihrer Arbeit sind?

- ➔ **Haben Sie klar definierte Aufgabenstellungen mit Ihren Mitarbeitenden definiert?**
- ➔ **Besteht in Ihrer Organisation eine klare und offene Kommunikationskultur zwischen Mitarbeiter- und Führungsebene?**
- ➔ **Erhalten Ihre Mitarbeitenden zeitnah wertschätzendes Feedback?**



Sie haben sich schon einmal gefragt,  
ob Sie Ausfall- bzw. Fehlzeiten aktiv positiv beeinflussen können?

- ➔ **Wann wurden letztmalig die Arbeitsplatzsituationen Ihrer Mitarbeitenden analysiert?**
- ➔ **Werden anhand der durchgeführten Analysen Arbeitsplätze je nach Anforderlichkeit angepasst?**
- ➔ **Unterstützen Sie aktiv Verhaltensänderung am Arbeitsplatz z.B. durch Abstellen von Fehlhaltungen?**



Sie haben sich schon einmal gefragt,  
ob die Durchlaufzeiten Ihrer Prozesse optimiert werden können?

- ➔ **Sind Ihre Prozesse verständlich visualisiert und jedem in Ihrer Organisation bekannt?**
- ➔ **Haben Sie bereits in einzelnen Handlungsfelder Verbesserungspotentiale priorisiert?**
- ➔ **Wie professionell sieht Ihr eigenes Selbstmanagement aus?**



Sie haben sich schon einmal gefragt,  
ob Ihr Führungsteam wirklich ein einheitliches Führungsverhalten lebt?



**Haben Sie klare Qualifikationskriterien für zukünftige Führungskräfte definiert?**



**Existieren verbindliche Entwicklungsprogramme für Führungskräfte?**



**Bestehen klare Rahmenbedingungen für ein gemeinsames Führungsverständnis?**



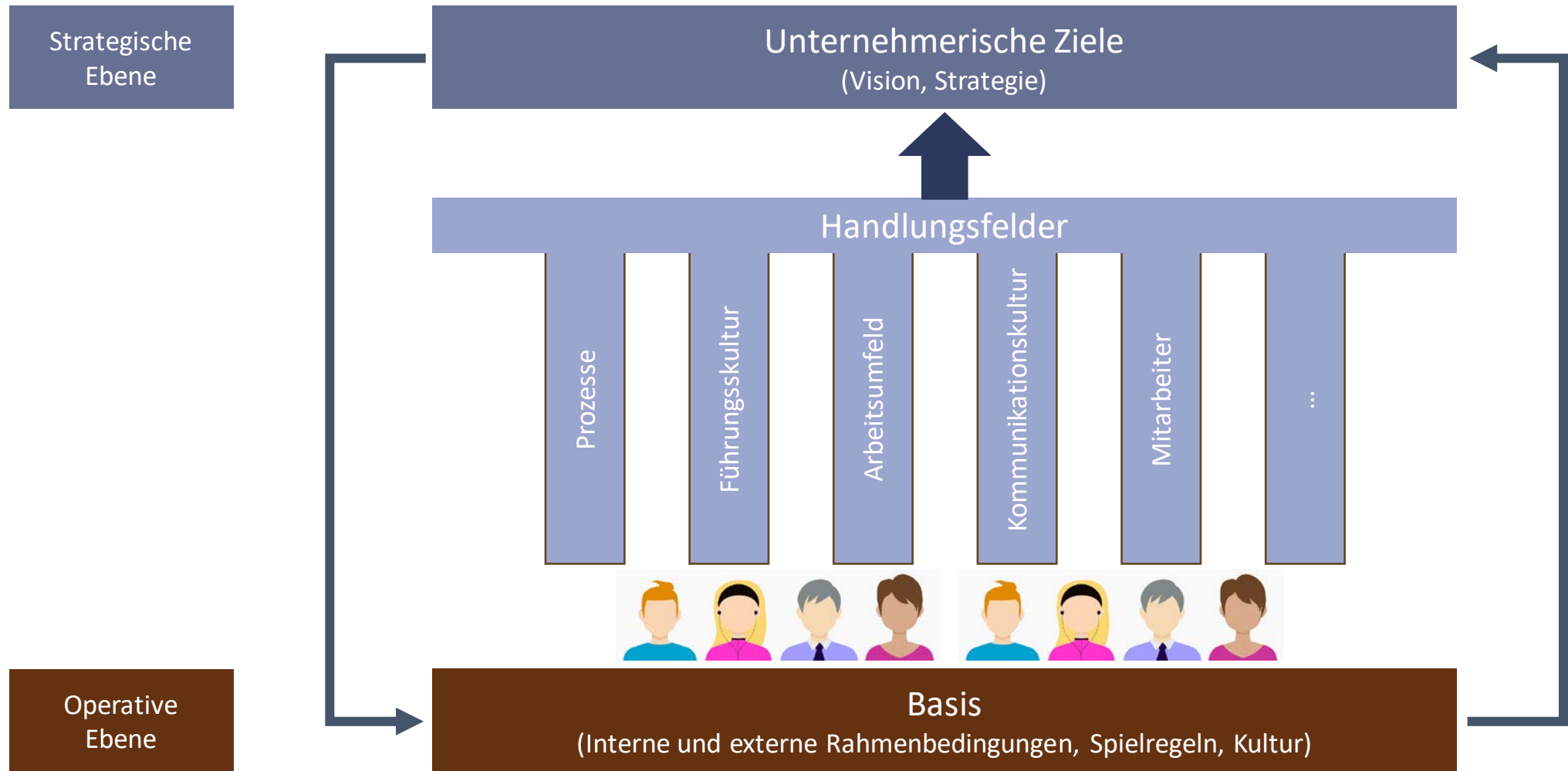


Sie haben sich schon einmal gefragt,  
ob Ihre Gesamtorganisation in der Lage wäre, schnell auf Veränderungen zu reagieren?

- ➔ **Informieren Sie Ihr Team vollständig, ehrlich, transparent und vor allem frühzeitig?**
- ➔ **Binden Sie Ihre Mitarbeitenden von Anfang an in Entscheidungsprozesse ein?**
- ➔ **Kennen Ihre Mitarbeitenden den jeweiligen aktuellen „Stand der Dinge“?**



# Wie funktioniert ein Unternehmen?



- ➔ Einheitliches und gemeinsam gelebtes Zielbild
- ➔ Dauerhafte Erreichung der wirtschaftlichen Ziele  
(in Abhängigkeit der externen Rahmenbedingungen)
- ➔ Hohe Mitarbeiterzufriedenheit  
(loyales Verhalten gegenüber dem eigenen Unternehmen als Arbeitsgeber)
- ➔ Senkung der Fehlzeitenquote
- ➔ Erhöhte Prozessgeschwindigkeit
- ➔ Weniger Ausfallzeiten in den Prozessen
- ➔ Verbesserung des Images als Arbeitgeber am Standort

Bisherige Unternehmensberatung fokussiert sich i.d.R. auf einen Aspekt  
(klassisch betriebswirtschaftlich).



Durch die Synergien von 4 Beratern mit langjähriger Berufserfahrung in unterschiedlichen Fachgebieten  
entsteht ein Rundum-Blick auf Ihre Organisation.





**ANDREAS BELLOF**

"Ich habe ein gutes Gefühl bei meiner Arbeit, wenn es mir gelingt, Menschen unterschiedlicher Personalebene zusammen-zubringen und auf diese Weise Blockaden und Hürden zu minimieren. Wenn es Unternehmen schließlich gelingt, einfacher, zügiger und müheloser ihre gesetzten Ziele zu erreichen, kann ich mich zufrieden zurück-lehnen."



**ANNETTE CHROMETZ**

"Bei mir entwickelt sich ein gutes Gefühl, sobald ich das Lächeln im Gesicht eines zufriedenen Arbeitnehmers sehe, bei dem die richtige Einstellung der Arbeitsmittel am Arbeitsplatz erreicht werden konnte. Positives Feedback in Workshops bestärkt mich in meinem Tun und spornt mich an.,,"

S  
I  
E



**SEBASTIAN REIMER**

"Wenn ich Menschen dazu verhelfen kann, dass sie miteinander an Ihren Prozessen arbeiten, bekomme ich ein gutes Gefühl. Zu hören und zu erleben, wie sie Verständnis füreinander entwickeln und das Menschen die Freude an ihrem Job zurückgewonnen haben und sich wieder wohl an ihrem Arbeitsplatz fühlen, erfüllt mich mit Stolz und motiviert mich in meiner Arbeit enorm."



**MANFRED SCHOLZ**

"Das Vertrauen eines Auftraggebers zu gewinnen löst ein gutes Gefühl in mir aus. Wenn ich merke, dass meine Arbeit in der Arbeitswelt ankommt und in der Praxis funktioniert, weiß ich, dass ich den richtigen Job ausübe.,,"

# Wie sieht eine Zusammenarbeit mit uns aus?

